



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

TEO

Anuncio das bases xerais, específicas e convocatoria do proceso de estabilización do emprego temporal ao abeiro do previsto nas disposicións adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro

A Resolución da Alcaldía do Concello de Teo nº 1561/2022, de 29 de novembro, aprobou as bases xerais, específicas e a convocatoria do proceso de estabilización do emprego temporal ao abeiro do previsto nas Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro.

O prazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles a contar desde o día seguinte á publicación deste anuncio no Boletín Oficial do Estado e no Portal de Transparencia deste Concello.

Achéganse as bases reguladoras que rexerán a convocatoria

Teo, 29 de novembro de 2022

O alcalde

Rafael C. Sisto Edreira

BASES XERAIS QUE REGULAN O PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL (D.A. 6ª e D.A. 8ª DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO)

PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos comúns e específicos para a convocatoria e proceso de selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio, e nº 1302/2022, de 13 de outubro, publicada no BOE nº 206, de 28 de outubro de 2022.

SEGUNDA. PUBLICIDADE

O texto íntegro das bases reguladoras do proceso selectivo e a súa convocatoria publicaranse no Boletín Oficial da Provincia (BOP), inseríndose o anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado e no Diario Oficial de Galicia. Así mesmo, publicaranse no taboleiro de anuncios, na páxina web municipal: www.teo.gal e no Portal de Transparencia do Concello.

A publicidade das demais resolucións, actos e/ou comunicacións que se deriven deste proceso selectivo e que se diten dentro do seu desenvolvemento realizaranse mediante publicación no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello, sen prexuízo de calquera outro medio de difusión que, con carácter complementario, se considere oportuno.

TERCEIRA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

De conformidade co establecido no artigo 56 do TREBEP e no artigo 50 da LEPG, para tomaren parte neste proceso selectivo, as persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, ademais dos que se establecen nas bases específicas, e referidos todos e cada un ao día en que remate o prazo de presentación de solicitudes:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, con arranxo ao disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: a esixida para a praza á que opta.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

e) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

g) Estar en posesión do nivel de CELGA requirido para a praza á que se opta ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das solicitudes.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida nestas bases, ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

A proba de coñecemento de lingua galega realizarase unha vez finalizado o concurso de méritos a aquelas persoas aspirantes propostas para a obtención de praza e cualificarase como apta ou non apta. No caso de que esta proba de coñecemento, non puntuable, sexa cualificada como non apta, a persoa candidata será excluída do proceso de selección e a seguinte coa puntuación de méritos máis alta será proposta para a obtención da praza.

a) Estar en posesión dos requisitos específicos para a praza á que se opta, segundo o previsto nas Bases específicas.

CUARTA. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

As solicitudes para tomar parte no proceso selectivo presentaranse, empregando o modelo que figura como anexo I, no Rexistro Xeral do Concello, en horario de atención ao público de 9:00 a 14:00 horas, e no prazo de vinte (20) días hábiles, que se contarán a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

Igualmente, ditas solicitudes poderanse presentar por calquera das formas previstas no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (ou naquelas outras previsións normativas concordantes e/ou substitutivas deste artigo). Neste caso comunicarse ao Concello a remisión da solicitude dentro do prazo de presentación de solicitudes por correo electrónico ao enderezo: rrrh@teo.gal, ou por calquera outro medio polo que quede debidamente acreditado, achegando copia do resguardo da presentación da solicitude, indicando como asunto: A PRAZA Á QUE SE OPTA

De non cumprirse co requisito da devandita comunicación, a solicitude para tomar parte no proceso selectivo non será admitida, no caso de que se recibira con posterioridade á data de terminación do prazo sinalado nestas bases. Porén, transcorridos 10 días naturais seguintes ao da terminación do prazo de presentación, sen terse recibida a devandita solicitude, esta non será admitida en ningún caso.

Xunto coa dita solicitude, que segundo o anexo I incorpora unha declaración responsable do cumprimento dos requisitos de participación, as persoas aspirantes deberán achegar copia da seguinte documentación:

a) DNI, pasaporte ou documento de identificación equivalente e acreditativo da nacionalidade da persoa aspirante.

b) Título requirido para acceder ao proceso selectivo, con arranxo ao sinalado nas Bases específicas.

c) Acreditación documental de posuír, de ser o caso, o coñecemento da lingua galega requirido, segundo o sinalado nas Bases específicas.

d) Certificado médico, asinado por un/unha colexiado/a en exercicio, no que conste expresamente que teñen a capacidade funcional necesaria para o desempeño das funcións e tarefas correspondentes.

e) Xustificante de ter aboados os dereitos de exame.

f) Relación de méritos acompañada dos xustificantes acreditativos destes. Só se terán en conta para a fase de concurso os méritos debidamente acreditados, en todos os seus extremos, dentro do prazo de presentación de solicitudes; e non serán obxecto de toma en consideración e valoración, os que se acheguen con posterioridade ao remate do dito prazo, que serán considerados como achega de nova de documentación fóra de prazo.

g) As persoas aspirantes con discapacidade deberán acreditar a súa condición cunha certificación dos órganos competentes da Consellería de Política Social e, de ser o caso, da Administración correspondente, na que se acredite o seu grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %.

No momento da presentación da solicitude deberán advertir, de ser o caso, se precisaran algún tipo de adaptación nas probas que se desenvolverán de conformidade co previsto na Orden PRE/1822/2006, de 9 de xuño, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade.

A adaptación de tempos levarase a cabo de conformidade co disposto na Orden PRE/1822/2006, de 9 de xuño, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade.

h) Copia dos requisitos específicos con arranxo ao sinalado nas Bases específicas.

Cando a relevancia do documento no procedemento o esixa ou existan dúbidas derivadas da calidade da copia, a Administración poderá solicitar de maneira motivada o cotexo das copias achegadas pola persoa interesada, para o que poderá requirir a exhibición do documento ou da información orixinal.

As persoas aspirantes quedan vinculadas aos datos que fagan constar na súa instancia, se ben os erros de feito que poidan advertirse poderán corrixirse ou repararse en calquera momento, ben de oficio, ben a instancia de parte.

A non presentación da instancia en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

QUINTA. TAXAS DE PARTICIPACIÓN

Para tomar parte no presente proceso selectivo, deberá abonarse a contía correspondente ao Grupo da praza á que se opta, en concepto de dereitos de exame, establecida na Ordenanza fiscal reguladora da taxa de expedición de documentos administrativos (BOP da Coruña nº 110, de 14 de xuño de 2021). Para facer o pagamento poderá optarse por calquera das seguintes vías:

a) Xerar o impreso de autoliquidación na oficina virtual tributaria do Concello no seguinte enlace <https://ovt.teo.gal/portalCiudadano/portal/> e escoller a opción en trámites destacados “Autoliquidacións” e, a continuación, “Taxa procesos selectivos”. Deberanse cumprimentar os datos solicitados e elixir a tarifa correspondente:

Grupo da praza á que se opta	Contía
Grupo A1 ou asimilado	25,00 €
Grupo A2 ou asimilado	25,00 €
Grupo B ou asimilado	25,00 €
Grupo C1 ou asimilado	20,00 €
Grupo C2 ou asimilado	20,00 €
Grupo AP ou asimilado	12,00 €

Unha vez obtido o impreso, o pagamento da autoliquidación realizarase na Entidade Bancaria ABANCA, ben nas súas oficinas no horario comercial de pagos, ou ben a través da súa Banca Electrónica, no suposto de ser cliente da devandita Entidade. Así mesmo, poderá realizarse a través da pasarela de pagos do Concello no seguinte enlace (<https://ovt.teo.gal/portalCiudadano>) dentro do apartado pago telemático/mediante documento de pago. Para o pagamento poderá utilizarse unha tarxeta de débito ou crédito de calquera entidade financeira.

Para realizar os pagamentos por este procedemento deberase introducir ou ben os números que figuran debaixo do código de barras do documento de pago e darlle a cargar datos (revise os datos antes de pagar) ou ben cubrir os datos de emisora, xustificante, NIF/CIF e importe, que aparecen no documento de pagamento. A plataforma de pagamento pediralle toda a información necesaria. Unha vez completos os datos deberá darlle a pagar recibo e elixir pago con tarxeta e introducir os datos da mesma.

b) Facer un ingreso na conta ES19 2080 0318 1931 1000 0099 (ABANCA). Indicarase como concepto do ingreso: **Taxas PRAZA Á QUE SE OPTA**

A falta de pago das taxas de participación dentro do prazo de presentación de solicitudes determinará a inadmisión da persoa aspirante e non poderá ser obxecto de emenda. En ningún caso a presentación e pago da taxa suporá a substitución do trámite de presentación da solicitude.

Non procederá a devolución do importe abonado en concepto de dereitos de exame nos supostos de renuncia a participar no proceso ás persoas aspirantes admitidas provisional ou definitivamente.

SEXTA. ADMISIÓN DAS PERSOAS ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, e no prazo máximo dun mes, a Alcaldía aprobará a lista provisional das persoas admitidas e excluídas, co motivo da exclusión, que se fará pública no taboleiro de anuncios e na web municipal: www.teo.gal. Na devandita lista figurarán expresamente as persoas que non acreditaron o coñecemento da lingua galega e que, en consecuencia, deberán realizar o exercicio acreditativo do coñecemento da lingua galega.

As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidas ou excluídas, disporán dun prazo de dez (10) días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro e na páxina web municipal, para corrixir os defectos que motivaron a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidas. Cando a emenda fose presentada por calquera das formas previstas no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (ou naquelas outras previsións normativas concordantes e/ou substitutivas deste artigo), comunicarse ao Concello a súa remisión dentro do prazo de corrección por correo electrónico ao enderezo: rrhh@teo.gal, ou por calquera outro medio polo que quede debidamente acreditado, achegando copia do resguardo da presentación da solicitude, indicando como asunto: **PRAZA Á QUE SE OPTA**.

De non cumprirse co requisito da devandita comunicación, a solicitude para tomar parte no proceso selectivo non será admitida, no caso de que se recibira con posterioridade á data de terminación do prazo sinalado nestas bases. Porén, transcorridos 10 días naturais seguintes ao da terminación do prazo de presentación, sen terse recibida a devandita solicitude, esta non será admitida en ningún caso.

As persoas que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídas na relación de admitidas, serán definitivamente excluídas do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de persoas admitidas e excluídas elevarase a definitiva.

A estimación ou desestimación das peticións de corrección entenderanse implícitas nunha nova resolución da Alcaldía que será publicada no taboleiro e na páxina web municipal, pola que se aprobará a listaxe definitiva de persoas aspirantes admitidas e excluídas.

Nesta mesma publicación farase constar o día, hora e lugar na que se constituirá o tribunal. A publicación dos sucesivos anuncios relativos ao desenvolvemento do proceso selectivo efectuarase no taboleiro de anuncios da Corporación e na páxina web municipal.

O feito de figurar na relación de persoas admitidas non prexulgará que se lles recoñeza ás persoas aspirantes a posesión dos requisitos esixidos para participar no proceso selectivo. Cando da documentación que deben presentar tras superar aquel se desprenda que non posúen algún dos requisitos, decaerán en todos os dereitos que puideren derivar da súa participación.

SÉTIMA. TRIBUNAL CUALIFICADOR

A composición do tribunal adecuarase aos criterios de imparcialidade e profesionalidade, así como aos restantes requisitos previstos ao efecto pola normativa de aplicación (nomeadamente, artigos 60 do Texto Refundido da Lei do estatuto básico do empregado público e 59 da Lei do emprego público de Galicia), e tenderá á paridade entre mulleres e homes. As persoas que o integren deberán pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior ao esixido para participar no proceso selectivo correspondente.

- a) Presidencia, designada polo órgano competente
- b) tres Vogalías, designadas polo órgano competente
- c) Secretaría, designada polo órgano competente

Todos os membros do tribunal terán voz e voto. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a presenza, cando menos, de tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso as persoas que ostenten a Presidencia e a Secretaría. De todas as reunións que celebre o tribunal a Secretaría redactará a correspondente acta.

Os membros do tribunal absteranse de intervir, e o comunicarán á autoridade convocante, cando concorran algunha das circunstancias previstas ao efecto no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público. As

persoas aspirantes poderán recusalos cando concorran algunha de ditas circunstancias consonte o establecido no artigo 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

O procedemento de actuación do tribunal axustarase en todo momento ao disposto nestas bases, na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, nas instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección e ao resto do ordenamento xurídico.

O tribunal resolverá, por maioría de votos dos seus membros presentes, todas as dúbidas e/ou cuestións que se susciten ao respecto da aplicación e/ou interpretación das normas contidas nestas bases, así como nos supostos non previstos nas mesmas, solicitando, no seu caso, a emisión de informe e/ou opinión especializada por parte das/os asesoras/es que, ao efecto, poidan ter sido requiridas/os.

O tribunal poderá dispoñer a incorporación, nos supostos en que así o estime oportuno, previo acordo formal adoptado ao respecto, e aos efectos da asistencia/colaboración na súa actuación e/ou traballos propios, de asesoras/es, que actuarán con voz e sen voto, limitándose ao exercicio das especialidades técnicas/profesionais en base ás cales foran requiridas/os para o dito asesoramento.

Os membros concorrentes ás sesións do tribunal, e para os efectos de percepcións de asistencias, clasificaranse consonte o disposto no Real Decreto 462/2002 sobre indemnizacións por razóns de servizo e normativa concordante e/ou substitutiva.

En todo o non previsto nas presentes bases, o procedemento de actuación do tribunal axustarase ao establecido na normativa aplicable á formación da vontade dos órganos colexiados.

OITAVA. SISTEMAS DE SELECCIÓN E DESENVOLVEMENTO DOS PROCESOS

O sistema selectivo será o de concurso de valoración de méritos.

A forma de acreditación dos servizos será a seguinte:

No suposto dunha relación funcional, mediante o certificado de servizos prestados e a resolución de nomeamento e/ou a toma de posesión.

No caso de que se trate dunha relación de carácter laboral deberá achegarse o certificado de servizos prestados, copia do contrato de traballo e certificación de vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

Non se terán en conta outras formas de acreditación dos servizos e, en ningún caso, un certificado de servizos prestados poderá substituír o contrato de traballo ou a resolución de nomeamento e/ou a toma de posesión.

Naqueles casos nos que da documentación anterior non se deduzan, claramente, as funcións e prazas desempeñadas, a persoa aspirante deberá achegar, a maiores, un certificado comprensivo das funcións, grupo e especialidade, indicando ademais, cando sexa necesario polas características singulares da praza/posto, o servizo/departamento no que se realizaban, expedido pola administración/empresa na que prestou os servizos que quere que se lle valoren.

Non se computarán os servizos que se prestaran simultaneamente con outros igualmente alegados.

Os méritos por cursos de formación e especialización realizados acreditaranse mediante copia da titulación correspondente.

Valoraranse, así mesmo, os cursos que versen sobre materias de carácter transversal (igualdade de xénero, transparencia, prevención de riscos laborais, procedemento administrativo común, informática, protección de datos, administración electrónica, linguaxe galega administrativa e/ou xurídica).

En ambos os dous casos só se valorarán os cursos impartidos ou homologados por organismos públicos, colexios profesionais, sindicatos, e demais entidades de dereito público con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Públicas e Universidades Públicas acreditados oficialmente, que estean relacionados coa praza obxecto da convocatoria.

Os méritos por títulos académicos acreditaranse mediante a presentación da copia da titulación correspondente.

Os méritos por títulos de cursos de formación, especialización e de carácter transversal acreditaranse mediante a presentación da copia da titulación correspondente.

A documentación acreditativa dos méritos alegados deberá achegarse antes do remate do prazo de presentación de solicitudes. De non facerse así, será considerada unha achega de nova documentación fóra de prazo, e non será tida en conta, polo tanto, para a valoración dos ditos méritos.

O tribunal procederá á baremación da fase de concurso, que fará pública mediante anuncio no taboleiro de anuncios e na páxina web municipal, coa indicación da puntuación por cada aspirante.

Contra a baremación, as persoas aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación perante o propio tribunal no prazo de tres (3) días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación da devandita baremación.

Á vista das reclamacións presentadas e realizadas, no seu caso, as oportunas correccións á baremación inicialmente asignada a cada aspirante, o tribunal procederá á publicación no taboleiro de anuncios e páxina web do Concello a baremación definitiva da fase de concurso.

NOVENA. PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN E CUALIFICACIÓN

O procedemento de selección será o de concurso. Puntuación máxima: 100 puntos

O tribunal cualificará os méritos da forma que se indica a continuación:

1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de 70 puntos:

- Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tafeas relacionadas co desempeño da praza que se convoca (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.
- Por servizos prestados nunha administración distinta á local realizando funcións/tafeas relacionadas co desempeño da praza que se convoca (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.
- Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito público con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Públicas e Universidades Públicas, realizando funcións/tafeas relacionadas co desempeño da praza que se convoca (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos.

Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.

2. Formación específica/complementaria, ata o máximo de 30 puntos:

Cursos de formación: valoraranse os cursos conforme a seguinte escala, tendo en conta o grupo de clasificación da praza á que se opte:

- a) Grupo A1 ou categoría laboral equivalente: 0,10 puntos por hora
- b) Grupo A2 ou categoría laboral equivalente: 0,125 puntos por hora
- c) Grupo B ou categoría laboral equivalente: 0,20 puntos por hora
- d) Grupo C1 ou categoría laboral equivalente: 0,30 puntos por hora
- e) Grupo C2 ou categoría laboral equivalente: 0,50 puntos por hora
- f) Grupo AP ou categoría laboral equivalente: 1,00 puntos por hora

O Tribunal poderá requirir ás persoas aspirantes en calquera momento do proceso selectivo, que acrediten a veracidade das circunstancias e documentos achegados e que fosen obxecto de valoración.

No caso de que o órgano de selección comprobe que algunha das persoas aspirantes realizou calquera tipo de actuación fraudulenta ou incorrido en falsidade manifesta na súa solicitude, que xere competencia desleal de acordo con os principios de igualdade, mérito e capacidade, previa audiencia á persoa interesada, deberá emitir proposta motivada de exclusión do proceso selectivo, dirixida ao órgano que aprobase a relación definitiva de persoas aspirantes admitidas, comunicando as falsidades ou actuacións fraudulentas formuladas pola persoa aspirante. Contra a Resolución do devandito órgano poderán interpoñerse os recursos administrativos que procedan.

A cualificación final será a suma dos puntos obtidos na fase de concurso.

No suposto de empate nas puntuacións de dúas ou máis aspirantes acudirase por orde aos seguintes criterios ata que se resolva:

- en primeiro lugar atenderase á puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- de seguir aquel, a persoa que ocupase máis tempo a praza obxecto do presente proceso selectivo nos últimos 12 anos
- no último lugar, atenderase á primeira letra do primeiro apelido seguindo a orde alfabética aprobada pola Xunta de Galicia que marca a orde de actuación das persoas aspirantes nos procesos selectivos para o ingreso na Administración Autonómica de Galicia que se deriven da oferta de emprego público correspondente ao ano no que se celebre o proceso selectivo, segundo o sorteo celebrado ao abeiro do previsto no Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia. Nos apelidos compostos coa preposición de,

da, do, de la, d'..., a mesma non será tida en conta (por exemplo: Marta de Castro. A letra a ter en conta será o "C"). De persistir o empate, atenderase á segunda letra do primeiro apelido, seguindo a orde alfabética anterior, e así ata desfacer o empate; continuando polo segundo apelido e finalmente polo nome.

DÉCIMA. RELACIÓN DE APROBADOS, ACREDITACIÓN DE REQUISITOS ESIXIDOS E NOMEAMENTO / CONTRATACIÓN

Finalizado o proceso selectivo, o tribunal fará pública, mediante anuncio no taboleiro de anuncios e na páxina web municipal, a puntuación final total das persoas candidatas que teñan superado o proceso selectivo, por orde de puntuación, e elevará a devandita relación á Alcaldía, para o seu nomeamento / contratación.

Así mesmo, as persoas aspirantes finalmente non seleccionadas, pero que tiveran superado o proceso selectivo, serán propostas polo tribunal, por orde descendente de puntuación, para a creación dunha bolsa de traballo para a praza convocada e cuxo funcionamento se rexerá polo disposto no Regulamento de bolsas de traballo temporal do Concello de Teo (Boletín Oficial da Provincia da Coruña nº 232, de 7 de decembro de 2021).

A persoa aspirante seleccionada deberá presentar, no prazo máximo de vinte (20) días hábiles, que se contarán desde o día seguinte ao do requirimento realizado para o efecto, a declaración responsable segundo o modelo facilitado polo Concello, de que segue reunindo todos e cada un dos requisitos esixidos, e acreditados, conforme ao previsto nas bases terceira e cuarta das presentes bases, no momento de terse presentado ao proceso selectivo, así como de non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade coas previsións normativas aplicables ao respecto, e isto sen prexuízo da responsabilidade na que, no seu caso, e por falsidade na dita declaración, puidese incorrer. Igualmente deberá presentar copia cotexada de toda a documentación que presentou xunto coa solicitude de participación no proceso selectivo: titulación académica, Celga (o requirido na Bases específicas), DNI, pasaporte ou documento de identificación equivalente e acreditativo da nacionalidade da persoa aspirante, así como a xustificativa dos méritos alegados para a fase de concurso.

Unha vez presentada a documentación referida procederase ao nomeamento como funcionario/a de carreira / á formalización do contrato.

Se dentro do prazo indicado, agás nos casos de forza maior, debidamente motivados e que deberán ser apreciados e estimados, potestativamente, pola Alcaldía, a persoa aspirante seleccionada non presentara a documentación requirida, ou da mesma se deducira que non reúne os requisitos esixidos, non poderá ser contratada, e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades en que puidera incorrer por falsidade. Neste suposto, a Alcaldía deberá propoñer o nomeamento / a contratación da persoa aspirante que ocupe o primeiro lugar (por orde de puntuación) na relación complementaria de persoas aspirantes que tiveran superado o proceso selectivo e non foran inicialmente seleccionadas para a cobertura da vacante convocada.

No caso de persoal funcionario, a Alcaldía deberá de nomear funcionaria á persoa aspirante proposta, no prazo de 10 días hábiles a contar desde a terminación dos vinte días anteriores. O nomeamento publicárase no Boletín Oficial da Provincia da Coruña, no Diario Oficial de Galicia, na páxina web do Concello e no Taboleiro de Anuncios. Unha vez publicado o nomeamento de funcionario, este deberá tomar posesión no prazo dun mes.

No caso de persoal laboral, procederase á formalización do correspondente contrato de traballo e a incorporación ao posto de traballo dentro do prazo que se estableza na dita resolución, que lle será debidamente notificada; de non cumprir co dito prazo de incorporación, sen existir causa xustificada (nos casos de forza maior, debidamente motivados e que deberán ser apreciados e estimados, potestativamente, pola Alcaldía), entenderase que renuncia aos seus dereitos.

As resolucións de nomeamento de funcionaria/o de carreira / de contratación como persoal laboral fixo serán obxecto de publicación no taboleiro de anuncios e na páxina web municipais, no Boletín Oficial da Provincia da Coruña e no Diario Oficial de Galicia.

A persoa aspirante nomeada / contratada quedará obrigada a realizar o traballo no horario e na xornada establecida no servizo ao que quede adscrita. As xornadas e horarios de traballo determinaranse segundo as normas establecidas no Acordo regulador das condicións laborais do persoal funcionario / Convenio colectivo de persoal laboral do Concello de Teo ou normativa vixente no momento de formalización do contrato.

No suposto do persoal laboral poderá establecerse a superación do período de proba que corresponda de acordo coa normativa laboral. Formalizado o contrato deberase comunicar á oficina pública de emprego que corresponda, no prazo dos dez días seguintes á súa concertación; así mesmo, deberase informar á representación legal dos traballadores, mediante entrega dunha copia básica dos contratos celebrados.

DÉCIMA PRIMEIRA. BOLSAS DE EMPREGO TEMPORAL

Prevese que aquelas persoas que non fosen nomeadas funcionarias de carreira ou non fosen contratadas como persoal laboral fixo, se integren nunha bolsa de emprego temporal, para o seu nomeamento coa condición de funcionarios interinos ou contratación como persoal laboral temporal, sempre que concorran algunha das circunstancias descritas nos

artigos 10 e 11 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público e artigos 23 e 27 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, e que se rexerán polo previsto no Regulamento de bolsas de traballo temporal do Concello de Teo (Boletín Oficial da Provincia da Coruña nº 232, de 7 de decembro de 2021).

O nomeamento de funcionaria/o interino/a e a contratación de persoal temporal efectuarase, no seu caso, seguindo a orde de puntuación establecida na bolsa de emprego.

A inclusión na bolsa de emprego non implicará en ningún caso a adquisición da condición de empregado/a público/a, constituíndo unicamente unha expectativa de dereito de ser chamado/a para ocupar o correspondente posto de traballo.

De conformidade co previsto no artigo 4 letra d) do Regulamento de bolsas de traballo temporal do Concello de Teo, a creación dunha nova bolsa de traballo suporá a anulación das bolsas que puideran existir para ese mesmo posto.

DÉCIMA SEGUNDA. PROTECCIÓN DOS DATOS DE CARÁCTER PERSOAL

De acordo co disposto no artigo 5 da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal e Garantía de Dereitos Dixitais, os datos persoais facilitados se incorporan e manteñen nun ficheiro titularidade do Concello, coa finalidade de poder atender a súa solicitude. Os devanditos datos serán tratados de xeito confidencial, podendo ser cedidos só nos casos previstos na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e garantías de dereito dixitais. Para exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición, na medida en que a lei o permita, dos datos persoais, a persoa interesada deberá comunicalo por escrito ao Concello, achegando copia do documento que acredite a súa identidade.

DÉCIMA TERCEIRA. NORMAS FINAIS

1. Corresponderá unha compensación económica, equivalente a diferenza entre o máximo de vinte días do seu salario fixo por ano de servizo, cun máximo de doce mensualidades, e a indemnización que lle correspondese percibir pola extinción do seu contrato, rateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano. No caso de que a citada indemnización for recoñecida en vía xudicial, procederase á compensación de cantidades.

A non participación do candidato ou candidata no proceso selectivo de estabilización non dará dereito a compensación económica en ningún caso.

2. Para todo o non previsto nestas Bases específicas, ou naquilo que as contradigan, o Tribunal quedará facultado para resolver e/ou interpretar as dúbidas que se poidan presentar, e tomar os acordos necesarios para a boa orde e adecuado desenvolvemento do proceso. Todo iso, con pleno sometemento ás previsións normativas aplicables ao respecto, e con arranxo ao sentido e contido das propias Bases.

3. Todos os actos administrativos derivados desta convocatoria, así como da actuación do Tribunal, poderán ser impugnados polas persoas interesadas nos casos e na forma establecidos pola Lei de procedemento administrativo e normas vixentes concordantes.

A presentación de reclamacións non suspenderá a continuación do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante deste.

4. As presentes Bases e a Resolución que as aproba, que pon fin á vía administrativa, poderán ser impugnadas mediante a interposición dos recursos procedentes segundo a lexislación procedimental común e a reguladora da xurisdición contenciosa-administrativa. Todo iso sen prexuízo do que poida exercitar calquera outro que considere procedente.

ANEXO I**MODELO DE INSTANCIA**

D./Dña....., con documento de identidade nº e domicilio a efectos de notificación e comunicación en..... CP..... Localidade..... teléfono..... e correo electrónico.....

EXPOÑO:

I. Que desexo participar na **convocatoria realizada polo Concello de Teo para a selección e nomeamento como funcionaria/o de carreira / contratación como persoal laboral fixo (táchese o que non proceda), PRAZA Á QUE SE OPTA**

II. Que **declaro, baixo a miña responsabilidade**, reunir todos os requisitos esixidos para poder participar neste proceso selectivo (referidos á data de finalización do prazo sinalado para a presentación desta solicitude), segundo o previsto nas bases reguladoras, que coñezo e acepto; declarando, así mesmo, a veracidade do que aquí expoño, así como dos datos que figuran nesta instancia, comprométome a xustificalo documentalmente cando así sexa requirido.

III. Que a documentación que achego xunto con esta solicitude é copia fiel da orixinal, que presentarei no Concello de Teo no momento en que, no seu caso, me sexa requirida ao efecto.

Polo exposto, SOLICITO:

- Ser admitido/a no dito proceso selectivo, achegando para estes efectos, e con arranxo ao disposto nas súas Bases reguladoras, a seguinte documentación:
- Copia do DNI, pasaporte ou documento de identificación equivalente e acreditativo da miña nacionalidade.
- Copia da titulación requirida para poder formar parte do proceso selectivo, con arranxo ao sinalado nas Bases reguladoras.
- Documento acreditativo de estar en posesión do CELGA ____ (segundo a praza á que se opta u equivalente, con arranxo ao sinalado nas Bases reguladoras do proceso selectivo. Si Non
- Relación de méritos acompañada dos xustificantes acreditativos destes.
- Certificado médico actualizado, asinado por un/unha colexiado/a en exercicio, no que consta expresamente que teño a capacidade funcional necesaria para o desempeño das funcións e tarefas correspondentes.
- Como aspirante con discapacidade formalmente recoñecida achego certificación acreditativa da dita condición, nos termos do previsto, para o efecto, nas Bases reguladoras.
- Copia do requisito específico_____

ALCALDÍA DO CONCELLO DE TEO (A CORUÑA)**ANEXO II**

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE TRABALLADOR/A SOCIAL, FUNCIONARIO/A DE CARREIRA, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de traballador/a social, funcionario/a de carreira, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Traballador/a social
Réxime	Funcionarial
Unidade / Área / Escala / Subescala	Servizos Sociais / Administración Especial / Técnico medio
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A/A2
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	02/03/2010

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, do título universitario de diplomado ou grao en Traballo Social. O Real Decreto 1850/1981, do 20 de agosto, sobre incorporación á Universidade dos estudos de Asistentes Sociais como Escolas Universitarias de Traballo Social, na súa Disposición Transitoria Terceira estableceu que quen estea "...en posesión do título de asistente social expedido polo Ministerio de Educación y Ciencia conforme á lexislación vixente terá os dereitos profesionais que, no seu caso, se atribúan aos novos diplomados en Traballo Social".

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

Non suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

h) Estar en posesión da certificación expedida polo Rexistro Central de Delincuentes Sexuais do Ministerio de Xustiza, no que constará que non existe información penal do/da interesado/a, cunha antigüidade non superior aos tres meses á data de presentación das instancias.

i) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO III

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE ALGUACIL-PORTEIRO/A, FUNCIONARIO/A DE CARREIRA, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de alguacil-porteiro/a, funcionario/a de carreira, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Alguacil-porteiro/a
Réxime	Funcionarial
Unidade / Área / Escala / Subescala	Administración Xeral / Subalterna
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	AP
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrumpidamente	08/03/2010

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, dunha das seguintes titulacións:
 - Estudos primarios
 - Certificado de Estudos primarios derivado da Lei 17/7/1945 de Educación Primaria e da Lei 21/12/1965 de Reforma da Educación Primaria, expedido con anterioridade á finalización do curso 1975/1976
 - Título de Graduado Escolar a partir do curso 1975/1976 ou superior

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de

aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- e) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- g) Estar en posesión do nivel de CELGA 2 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

- h) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 2, será de carácter oral. Esta proba terá unha duración máxima de 10 minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO IV

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE CAPATAZ/A DE PROTECCIÓN CIVIL, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de capataz/a de protección civil, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Capataz/a de protección civil
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Servizo Municipal de Emerxencias
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	C / C2 / Capataz encargado
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	24/08/2007

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das solicitudes, do título de graduado en educación secundaria obrigatoria.

De conformidade co previsto no artigo 3 da Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño, pola que se establecen equivalencias cos títulos de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria e de Bacharel regulados na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación: son equivalentes ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria, aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados

- os títulos de Bacharel Elemental derivados dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, ou na súa falta, a superación de:
- Catro cursos completos de Bacharelato por calquera dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Cinco anos completos de Bacharelato Técnico ou Laboral, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Catro cursos completos de Humanidades da carreira eclesiástica.
- Igualmente, o Certificado de Estudos Primarios derivado da Lei 17/07/1945 de Educación Primaria e da Lei 21/12/1965 de Reforma da Educación Primaria, será equivalente aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados, ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

g) Estar en posesión do nivel de CELGA 3 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

h) Estar en posesión do permiso de conducir da clase C.

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 3, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de trinta (30) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO V

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DE SEIS POSTOS DE OFICIAL/A DE PROTECCIÓN CIVIL, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección de seis (6) prazas de oficial/a de protección civil, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Oficial/a de protección civil
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Servizo Municipal de Emerxencias
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	C / C2 / Oficial de de primeira
Nº de postos	6
Nº de vacantes	6
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	1 posto desde o 09/08/2005 e 5 postos desde o 24/08/2007

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- a) Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- a) Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

- b) Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das solicitudes, do título de graduado en educación secundaria obrigatoria.

De conformidade co previsto no artigo 3 da Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño, pola que se establecen equivalencias cos títulos de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria e de Bacharel regulados na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación: son equivalentes ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria, aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados

- os títulos de Bacharel Elemental derivados dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, ou na súa falta, a superación de:
- Catro cursos completos de Bacharelato por calquera dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Cinco anos completos de Bacharelato Técnico ou Laboral, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Catro cursos completos de Humanidades da carreira eclesiástica.

Igualmente, o Certificado de Estudos Primarios derivado da Lei 17/07/1945 de Educación Primaria e da Lei 21/12/1965 de Reforma da Educación Primaria, será equivalente aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados, ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria.

- c) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- d) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- e) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- f) Estar en posesión do nivel de CELGA 3 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

- g) Estar en posesión do permiso de conducir da clase C.

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 3, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de trinta (30) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, corres-

pondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO VI

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE TÉCNICO/A DE MEDIO AMBIENTE, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de técnico/a de medio ambiente, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Técnico/a de medio ambiente
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Medio ambiente
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	B / Técnico especialista
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	16/04/2006

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, o título de:
 - Técnico/a Superior en Salud Ambiental o en Química Ambiental o equivalente
 - título universitario (grao ou licenciatura) de Ciencias Ambientais ou Bioloxía

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

g) Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

h) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO VII

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE EDUCADOR/A FAMILIAR, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de educador/a familiar, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Educador/a familiar
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Servizos Sociais
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A2 / Técnico medio
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	25/08/1999

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

a) Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.

b) Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

c) Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, o título de mestre ou graduado nunha titulación que habilite para o exercicio da profesión de mestre en Educación Primaria ou diplomado en Educación Social, ou primeiro ciclo da titulación de licenciado en Pedagogía, da titulación de licenciado en Psicoloxía ou da titulación de licenciado en Psicopedagogía, ou graduado nunha titulación da rama de Ciencias Sociais e Xurídicas ou da rama de Ciencias da Saúde equivalente a calquera das anteriores.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.

e) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

Non suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

g) Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

h) Estar en posesión da certificación expedida polo Rexistro Central de Delincuentes Sexuais do Ministerio de Xustiza, no que constará que non existe información penal do/da interesado/a, cunha antigüidade non superior aos tres meses á data de presentación das instancias.

i) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO VIII

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE TRABALLADOR/A SOCIAL, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO**PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA**

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de traballador/a social, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Traballador/a social
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Servizos Sociais
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A2 / Técnico medio
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	02/03/2010

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, do título universitario de diplomado ou grao en Traballo Social. O Real Decreto 1850/1981, do 20 de agosto, sobre incorporación á Universidade dos estudos de Asistentes Sociais como Escolas Universitarias de Traballo Social, na súa Disposición Transitoria Terceira estableceu que quen estea "...en posesión do título de asistente social expedido polo Ministerio de Educación y Ciencia conforme á lexislación vixente terá os dereitos profesionais que, no seu caso, se atribúan aos novos diplomados en Traballo Social".

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

- g) Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

- h) Estar en posesión da certificación expedida polo Rexistro Central de Delinquentes Sexuais do Ministerio de Xustiza, no que constará que non existe información penal do/da interesado/a, cunha antigüidade non superior aos tres meses á data de presentación das instancias.
- i) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO IX

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE AVOGADO/A DO CENTRO DE INFORMACIÓN Á MULLER, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de avogado/a do Centro de Información á muller, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Avogado/a CIM
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Servizos Sociais
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A1 / Técnico superior
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	01/09/2006
Observacións	Xornada parcial do 51,4 %

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- a) Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- b) Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

- c) Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, a titulación de Grao ou titulación equivalente, en Dereito.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- e) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- f) Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.
- g) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

- h) Estar en posesión da certificación expedida polo Rexistro Central de Delinquentes Sexuais do Ministerio de Xustiza, no que constará que non existe información penal do/da interesado/a, cunha antigüidade non superior aos tres meses á data de presentación das instancias.
- i) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. SISTEMA DE SELECCIÓN E DESENVOLVEMENTO DO PROCESO

O sistema selectivo será o de concurso de valoración de méritos.

No seu desenvolvemento estarase ao previsto na base Oitava das Bases Xerais.

Respecto á baremación dos servizos prestados, tomaranse en consideración integramente os períodos traballados, con independencia da modalidade da xornada laboral.

CUARTA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO X

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO**PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA**

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de axente de emprego e desenvolvemento local, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Axente de emprego e Desenvolvemento Local
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Fomento do emprego
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A1 / Técnico superior
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	06/10/1999

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, o título acreditativo de posuír estudos universitarios como Licenciatura ou Grao Universitario.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

Non suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

h) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como "apta" ou "non apta", correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO XI

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE ORIENTADOR/A LABORAL, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de orientador/a laboral, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Orientador/a laboral
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Fomento do emprego
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A2 / Técnico medio
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	30/12/2008

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, do título universitario de diplomado ou grao en Graduado Social, Ciencias do Traballo, Dereito, Económicas, Empresariais, ADE, Psicoloxía, Pedagogía, Psicopedagogía, Socioloxía.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- e) Habilidade: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- g) Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO XII

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE TÉCNICO/A DE XESTIÓN CULTURAL, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de técnico/a de xestión cultural, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Técnico/a de xestión cultural
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Cultura
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A2 / Técnico medio
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	19/12/2006

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias dunha titulación universitaria relacionada co ámbito cultural ou social, grao ou licenciatura en Educación Social, Humanidades, Socioloxía, Historia, Belas Artes, Pedagogía, Filosofía ou titulacións equivalentes, grao en Xestión Cultural, ou mestrados ou posgraos universitarios oficiais, relacionados coa xestión cultural.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO XIII**BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE ANIMADOR/A DEPORTIVO/A, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO****PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA**

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de animador/a deportivo/a, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Animador/a deportivo/a
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Deportes
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	B / Técnico especialista
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	26/05/1999

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, o título de:
 - Técnico/a Superior en Ensinanza e animación deportiva
 - Técnico/a Superior en Animación de Actividades físicas e deportivas
 - Grao en Ciencias da Actividade Física e o Deporte
 - Licenciatura en Ciencias da Actividade Física e o Deporte

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.

e) **Habilitación:** non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) **Compatibilidade:** non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

g) Estar en posesión do nivel de CELGA 4 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

h) Estar en posesión da certificación expedida polo Rexistro Central de Delinquentes Sexuais do Ministerio de Xustiza, no que constará que non existe información penal do/da interesado/a, cunha antigüidade non superior aos tres meses á data de presentación das instancias.

i) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 4, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de sesenta (60) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO XIV

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE OPERARIO/A DE MANTEMENTO E DINAMIZACIÓN DE INSTALACIÓNS DEPORTIVAS, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de operario/a de mantemento e dinamización de instalacións deportivas, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Operario/a de mantemento e dinamización de instalacións deportivas
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Deportes
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	C / C2 / Oficial servizos varios

Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrumpidamente	22/04/2008

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das solicitudes, do título de graduado en educación secundaria obrigatoria.

De conformidade co previsto no artigo 3 da Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño, pola que se establecen equivalencias cos títulos de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria e de Bacharel regulados na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación: son equivalentes ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria, aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados

- os títulos de Bacharel Elemental derivados dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, ou na súa falta, a superación de:
- Catro cursos completos de Bacharelato por calquera dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Cinco anos completos de Bacharelato Técnico ou Laboral, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Catro cursos completos de Humanidades da carreira eclesiástica.
- Igualmente, o Certificado de Estudos Primarios derivado da Lei 17/07/1945 de Educación Primaria e da Lei 21/12/1965 de Reforma da Educación Primaria, será equivalente aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados, ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

Non suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- Estar en posesión do nivel de CELGA 3 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

- h) Estar en posesión da certificación expedida polo Rexistro Central de Delinquentes Sexuais do Ministerio de Xustiza, no que constará que non existe información penal do/da interesado/a, cunha antigüidade non superior aos tres meses á data de presentación das instancias.
- i) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 3, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de trinta (30) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

ANEXO XV

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE NORMALIZADOR/A LINGÜÍSTICO/A, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de normalizador/a lingüístico/a, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Normalizador/a lingüístico/a
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Administración Xeral
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	A / A1 / Técnico superior
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	11/03/2005

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- a) Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- b) Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das instancias, a titulación de Licenciatura en Filoloxía Galego-Portuguesa, Filoloxía Galega ou Filoloxía Hispánica (subsección Galego-Portugués), Grao en Lingua Galega, ou titulado en calquera outra licenciatura/grao pertencentes á área de Humanidades ou de Ciencias Xurídicas e Sociais, sempre que se dispoña do Celga 5.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de

aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- e) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- g) No caso de titulacións que requiran do Celga 5 acreditarase documentalmente estar en posesión deste, ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de instancias. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

ANEXO XVI

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA DUNHA PRAZA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A, PERSOAL LABORAL FIXO, PARA A ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL, AO ABEIRO DO PREVISTO NAS DISPOSICIÓNS ADICIONAIS SEXTA E OITAVA DA LEI 20/2021, DE 28 DE DECEMBRO

PRIMEIRA. OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección dunha (1) praza de auxiliar administrativo/a, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución de Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Auxiliar administrativo/a
Réxime	Laboral
Unidade / Área / Escala / Subescala	Administración Xeral
Grupo / Subgrupo / Categoría profesional	C / C2 / Administrativo
Nº de vacantes	1
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	20/02/1994

SEGUNDA. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Poderán tomar parte no presente proceso selectivo as persoas aspirantes que reúnan os requisitos que se indican a continuación:

- a) Nacionalidade: ter a nacionalidade española ou algunha outra que, consonte o disposto no artigo 52 da LEPG, permita o acceso ao emprego público.
- b) Idade: ter cumpridos os dezaseis (16) anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Titulación: estar en posesión ou en condición de obter, antes do remate do prazo de presentación das solicitudes, do título de graduado en educación secundaria obrigatoria.

De conformidade co previsto no artigo 3 da Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño, pola que se establecen equivalencias cos títulos de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria e de Bacharel regulados na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de Educación: son equivalentes ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria, aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados

- os títulos de Bacharel Elemental derivados dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, ou na súa falta, a superación de:
- Catro cursos completos de Bacharelato por calquera dos plans de estudos anteriores á Lei 14/1970, do 4 de agosto, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Cinco anos completos de Bacharelato Técnico ou Laboral, sen probas de conxunto ou sen reválida
- Catro cursos completos de Humanidades da carreira eclesiástica.
- Igualmente, o Certificado de Estudos Primarios derivado da Lei 17/07/1945 de Educación Primaria e da Lei 21/12/1965 de Reforma da Educación Primaria, será equivalente aos únicos efectos de acceso a empregos públicos e privados, ao título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, de ser o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación ás persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de dereito da Unión Europea.

- d) Capacidade: posuír a capacidade funcional para o desempeño das funcións que se deriven do posto a desempeñar. As persoas con diversidade funcional (con algunha discapacidade recoñecida), haberán de acreditar a discapacidade e a capacidade para desempeñar as tarefas ou funcións das prazas ás que aspiran, mediante a oportuna certificación do órgano correspondente.
- e) Habilitación: non ter sido despedida mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas (CCAA), nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No suposto de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitada ou en situación equivalente, nin ter sido sometida a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia, o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

- f) Compatibilidade: non estar incurso en causa de incompatibilidade de conformidade co previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- g) Estar en posesión do nivel de CELGA 3 ou equivalente ou estar en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación das instancias.

A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación, con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega.

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, as persoas aspirantes que non acrediten o coñecemento da lingua galega requirida ou non estean en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación das instancias, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega, de conformidade ao previsto na Base Terceira letra g) das Bases Xerais, e que cualificará á persoa aspirante como apta ou non apta.

Todos os requisitos esixidos deberán posuírse polas persoas aspirantes o día que finalice o prazo de presentación de instancias para o correspondente proceso selectivo.

TERCEIRA. PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

A proba eliminatoria, e obrigatoria para quen non acredite o nivel CELGA 3, consistirá en traducir un texto, facilitado polo Tribunal inmediatamente antes de celebrarse a proba, e sen axuda de dicionario, do castelán ao galego. Esta proba terá unha duración máxima de trinta (30) minutos e cualificará ás persoas aspirantes como “apta” ou “non apta”, correspondéndolle ao Tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apta. Quedarán eliminadas do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non acaden dita cualificación de apta.

2022/7551