



ACTA DA SESIÓN DO TRIBUNAL PARA A SELECCIÓN DUNHA PRAZA DE EDUCADOR/A FAMILIAR, PERSOAL LABORAL FIXO, PROCESO DE ESTABILIZACIÓN.

Sendo as 10:10 horas do día 14 de outubro do 2024, reúnen-se as persoas que de seguido se relacionan para a constitución do tribunal de selección da praza educador/a familiar, como persoal laboral fixo.

▪ **Presidencia:**

Susana Calvo Baleato (tesoureira do Concello de Teo)

▪ **Vogais:**

Diego Rodríguez Porto (técnico de xestión económica e Tesourería do Concello de Teo).

Nieves González Mujico (educadora familiar do Concello de Touro)

Rocío Núñez Rúa (educadora familiar do Concello de Oroso)

▪ **Secretaría:**

Luis Javier Castro Martínez (arquitecto técnico do Concello de Teo)

Dáse conta do contido da base novena, das que rexe a convocatoria, referida ao procedemento de selección e cualificación. Segundo a citada base o procedemento de selección será o de concurso de valoración de méritos.

O tribunal cualificará os méritos da forma que se indica a continuación:

1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de **70 puntos**:

- Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tarefas relacionadas co desempeño da praza que se convoca (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.

- Por servizos prestados nunha administración distinta a local realizando funcións/tarefas relacionadas co desempeño da praza que se convoca (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.

- Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito público con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Públicas e Universidades Públicas, realizando funcións/tarefas relacionadas co desempeño da praza que se convoca (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos.

Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.



2. Formación específica/complementaria, ata o máximo de 30 puntos:

Cursos de formación: valoraranse os cursos conforme a seguinte escala, tendo en conta o grupo de clasificación da praza a que se opte:

- a) Grupo A1 ou categoría laboral equivalente: 0,10 puntos por hora
- b) Grupo A2 ou categoría laboral equivalente: 0,125 puntos por hora**
- c) Grupo B ou categoría laboral equivalente: 0,20 puntos por hora
- d) Grupo C1 ou categoría laboral equivalente: 0,30 puntos por hora
- e) Grupo C2 ou categoría laboral equivalente: 0,50 puntos por hora
- f) Grupo AP ou categoría laboral equivalente: 1,00 puntos por hora

O Tribunal poderá requirir as persoas aspirantes en calquera momento do proceso selectivo, que acrediten a veracidade das circunstancias e documentos achegados e que fosen obxecto de valoración.

No caso de que o órgano de selección comprobe que algunha das persoas aspirantes realizou calquera tipo de actuación fraudulenta ou incorrido en falsidade manifesta na súa solicitude, que xere competencia desleal de acordo con os principios de igualdade, mérito e capacidade, previa audiencia a persoa interesada, debera emitir proposta motivada de exclusión do proceso selectivo, dirixida ao órgano que aprobouse a relación definitiva de persoas aspirantes admitidas, comunicando as falsidades ou actuacións fraudulentas formuladas pola persoa aspirante. Contra a Resolución do devandito órgano poderán interpoñerse os recursos administrativos que procedan. A cualificación final será a suma dos puntos obtidos na fase de concurso.

No suposto de empate nas puntuacións de dúas ou mais aspirantes acudirase por orde aos seguintes criterios ata que se resolva:

- En primeiro lugar atenderase a puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- De seguir aquel, a persoa que ocupase mais tempo a praza obxecto do presente proceso selectivo nos últimos 12 anos
- No último lugar, atenderase a primeira letra do primeiro apelido seguindo a orde alfabética aprobada pola Xunta de Galicia que marca a orde de actuación das persoas aspirantes nos procesos selectivos para o ingreso na Administración Autonómica de Galicia que se deriven da oferta de emprego público correspondente ao ano no que se celebre o proceso selectivo, segundo o sorteo celebrado ao abeiro do previsto no Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia. Nos apelidos compostos coa preposición de, da, do, de la, d'..., a mesma non será tida en conta (por exemplo: Marta de Castro. A letra a ter en conta será o "C"). De persistir o empate, atenderase a segunda letra do primeiro apelido, seguindo a orde alfabética anterior, e así ata desfacer o empate; continuando polo segundo apelido e finalmente polo nome.

De acordo co exposto e segundo o previsto nas bases novena e décima das que rexen a convocatoria, e vistos o méritos presentados polos aspirantes, o tribunal **acorda**:

Primeiro: No referente a experiencia laboral, aplicarase o criterio de períodos mensuais, para cada un dos servizos prestados en cada unha das entidades.



Segundo: Valorar os méritos na fase de concurso das persoas aspirantes outorgando as seguintes puntuacións:

DATOS			PUNTUACIÓN		
APELIDOS	NOME	DNI / NIE	Experiencia profesional(1)	Formación específica	Total
BOLAÑO PAMPIN	MERCEDES	***8669**	0,00	30,00	30,00
CRESTAR PENA	DUARTE	***6026**	0,00	30,00	30,00
ESOURIDO RAPA	NARÍA CRISTINA	***9526**	0,00	30,00	30,00
LAMAS LÓPEZ	LORENA	***4384**	0,00	30,00	30,00
LÓPEZ SOTO	EVA MARÍA	***5068**	70,00	30,00	100,00
MOSQUERA RODRÍGUEZ	MARÍA JOSÉ	***2946**	70,00	30,00	100,00
RIVAS CORES	ALICIA MARÍA	***3166**	0,00	30,00	30,00
VÁZQUEZ PAIS	ANA MARÍA	***6850**	28,91	30,00	58,91

- (1) En cumprimento do apartado un da base novena, para a valoración da experiencia laboral, soamente se tiveron en conta os meses completos traballados por cada contrato formalizado.

Terceiro: Á vista das puntuacións obtidas no proceso selectivo e atendendo ao estipulado no apartado 2 da base novena na que se indican os criterios a seguir no suposto de empate, procédese á ordenación das persoas aspirantes por orde descendente de puntuación segundo se reflicte na seguinte táboa:

DATOS				PUNTUACIÓN		
Nº	APELIDOS	NOME	DNI / NIE	Experiencia profesional(1)	Formación específica	Total
1	LÓPEZ SOTO	EVA MARÍA	***5068**	70,00	30,00	100,00
2	MOSQUERA RODRÍGUEZ	MARÍA JOSÉ	***2946**	70,00	30,00	100,00
3	VÁZQUEZ PAIS	ANA MARÍA	***6850**	28,91	30,00	58,91
4	LAMAS LÓPEZ	LORENA	***4384**	0,00	30,00	30,00
5	RIVAS CORES	ALICIA MARÍA	***3166**	0,00	30,00	30,00
6	BOLAÑO PAMPIN	MERCEDES	***8669**	0,00	30,00	30,00
7	CRESTAR PENA	DUARTE	***6026**	0,00	30,00	30,00
8	ESOURIDO RAPA	NARÍA CRISTINA	***9526**	0,00	30,00	30,00

