

ACTA DA SESIÓN DO TRIBUNAL PARA A SELECCIÓN DE SEIS (6) PRAZAS DE OFICIAL/A DE PROTECCIÓN CIVIL, PERSOAL LABORAL FIXO, POLO PROCEDIMENTO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL.

Sendo as 10:00 horas do día 04 de febreiro do 2025, reúnen-se as persoas que de seguido se relacionan para a resolución das reclamacións presentadas na sede electrónica do Concello de Teo, en relación ao proceso de estabilización de seis (6) prazas de oficial/a de Protección Civil, persoal laboral fixo.

Presidencia

- Titular: Jesús Naveira Vázquez (administrativo do Concello de Teo)

• Vogal

- Titular: Julio Golán Míguez (capataz de Protección Civil do Concello de Teo)
- Titular: José Martín Gómez Miramontes (oficial Policía Local do Concello de Teo)
- Titular: Manuel Varela Souto (Coordinador Servizo Municipal de Emerxencias e Protección civil do Concello de Cambre)

• Secretario

- Titular: Celso Castro Costoya (policía local do Concello de Teo).

De acordo ca base oitava, das que rexen a convocatoria (BOP da provincia de A Coruña nº 230 de data 5 de decembro de 2022):

O tribunal procederá á baremación da fase de concurso, que fará pública mediante anuncio no taboleiro de anuncios e na páxina web municipal, coa indicación da puntuación por cada aspirante.

Contra a baremación, as persoas aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación perante o propio tribunal no prazo de tres (3) días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación da devandita baremación.

Á vista das reclamacións presentadas e realizadas, no seu caso, as oportunas correccións á baremación inicialmente asignada a cada aspirante, o tribunal procederá á publicación no taboleiro de anuncios e páxina web do Concello a baremación definitiva da fase de concurso.

1ª-Reclamación presentada por D. Julio Alberto Aldrey Bao, con data do 19/01/2025, co número de rexistro 202599900000160. Na mesma solicita a revisión dos méritos no apartado de tempo traballado, tal como ven reflectido nas bases no punto 1, así coma a revisión do punto 2, relativo a letra determinada pola Xunta de Galicia que haberá que empregar en caso de empate de puntuacións de dúas ou máis aspirantes.

De acordo co contido da base novena, das que rexen a convocatoria, referida ao procedemento de selección e cualificación. Segundo a citada base o procedemento de selección será o de concurso de valoración de méritos.

*O procedemento de selección será o de concurso. Puntuación máxima: **100 puntos**.*

O tribunal cualificara os méritos da forma que se indica a continuación:

*1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de **70 puntos**:*

- *Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.*
- *Por servizos prestados nunha administración distinta a local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.*
- *Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito publico con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Públicas e Universidades Públicas, realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos. Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.*

De acordo co contido na base primeira das bases específicas da convocatoria de seis postos de oficial/a de protección civil, persoal laboral fixo, para a estabilización do emprego temporal, ao abeiro do previsto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro:

*É obxecto das presentes bases e regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección de seis (6) prazas de **oficial/a de protección civil**, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco*

xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución da Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Oficial/a de protección civil
Réxime	Laboral
Unidade/Área/Escala/Subescala	Servizo Municipal de Emerxencias
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C/C2/ <u>Oficial de primeira</u>
Nº de postos	6
Nº de vacantes	6
Data desde que está cuberta temporal e ininterrumpidamente	1 posto desde o 09/08/2005 e 5 postos desde o 24/08/2007

De acordo co contido da base novena, punto dous, relativa o suposto de empate nas puntuacións de dúas ou máis aspirantes:

-en primeiro lugar atenderase á puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.

-de seguir aquel, a persoa que ocupase máis tempo a praza obxecto do presente proceso selectivo nos últimos 12 anos.

-no último lugar, atenderase á primeira letra do primeiro apelido seguindo a orde alfabética aprobada pola Xunta de Galicia que marca a orde de actuación das persoas aspirantes nos procesos selectivos para o ingreso na Administración Autonómica de Galicia que se deriven da oferta de emprego público correspondente **ao ano que se celebre o proceso selectivo**, segundo o sorteo celebrado ao abeiro do previsto no Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia. Nos apelidos compostos coa preposición de, da, do, de la, d'..., a mesma non será tida en conta (por exemplo: Marta de Castro. A letra a ter en conta será o "C"). De persistir o empate, atenderase á segunda letra do primeiro apelido, seguindo a orde alfabética anterior, e así ata desfacer o empate; continuando polo segundo apelido e finalmente polo nome.

Polo tanto, de acordo co exposto, unha vez revisada a documentación aportada polo aspirante na solicitude presentada no rexistro xeral do Concello de Teo e tendo en conta

que foi criterio do tribunal cualificador valorar a experiencia profesional que estivese relacionada coa **categoría profesional de oficial de primeira**, o tribunal acorda:

1º- Desestimar a reclamación feita por D. Julio Alberto Aldrey Bao, por canto a documentación aportada polo solicitante para valorar a súa experiencia profesional por servizos prestados na administración local nun corpo das mesmas características, non se corresponde coa categoría profesional de oficial de primeira que é unha das características da praza estrutural que se estabiliza.

2º- Desestimar a reclamación feita por D. Julio Aldrey Bao, no relativo ó emprego da letra determinada pola Xunta de Galicia para dirimir empates dos aspirantes en procesos selectivos, tendo en conta que foi no **ano 2024 cando se celebrou o proceso de estabilización**, polo que o tribunal cualificador tomou como referencia a letra “H” que era a aprobada pola Xunta de Galicia para os procesos selectivos desenrolados nese período de tempo.

2ª-Reclamación presentada por D. Alberto Grobas Gallego, con data do 18/01/2025, co número de rexistro 202599900000155. Na mesma alega non se valoraron servizos prestados no Concello de Teo, noutras administracións distinta á local así coma en organismos públicos e demais entidades de dereito público con personalidade xurídica propia.

De acordo co contido da base novena, das que rexen a convocatoria, referida ao procedemento de selección e cualificación. Segundo a citada base o procedemento de selección será o de concurso de valoración de méritos.

*O procedemento de selección será o de concurso. Puntuación máxima: **100 puntos**.*

O tribunal cualificara os méritos da forma que se indica a continuación:

*1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de **70 puntos**:*

- *Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.*

- Por servizos prestados nunha administración distinta a local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.

- Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito publico con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Publicas e Universidades Publicas, realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos. Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.

De acordo co contido na base primeira das bases específicas da convocatoria de seis postos de oficial/a de protección civil, persoal laboral fixo, para a estabilización do emprego temporal, ao abeiro do previsto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro:

É obxecto das presentes bases e regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección de seis (6) prazas de **oficial/a de protección civil**, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución da Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Oficial/a de protección civil
Réxime	Laboral
Unidade/Área/Escala/Subescala	Servizo Municipal de Emerxencias
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C/C2/ <u>Oficial de primeira</u>
Nº de postos	6
Nº de vacantes	6
Data desde que está cuberta temporal e ininterrumpidamente	1 posto desde o 09/08/2005 e 5 postos desde o 24/08/2007

Polo tanto, de acordo co exposto, unha vez revisada a documentación aportada polo aspirante na solicitude presentada no rexistro xeral do Concello de Teo e tendo en conta que foi criterio do tribunal cualificador valorar a experiencia profesional que estivese relacionada coa **categoría profesional de oficial de primeira**, o tribunal acorda:

Desestimar a reclamación feita por D. Alberto Grobas Gallego por canto a documentación aportada polo solicitante para valorar a súa experiencia profesional por servizos prestados Concello de Teo, nunha administración distinta á local así coma en organismos públicos e demais entidades de dereito público con personalidade xurídica propia, non se corresponde coa categoría profesional de oficial de primeira que é unha das características da praza estrutural que se estabiliza.

3ª-Reclamación presentada por D. Juan Manuel Silva Hermida, con data do 20/01/2025, co número de rexistro 202590000000032. Na mesma solicita que se puntúe a documentación presentada como experiencia profesional, corrixindo a baremación publicada.

De acordo co contido da base novena, das que rexen a convocatoria, referida ao procedemento de selección e cualificación. Segundo a citada base o procedemento de selección será o de concurso de valoración de méritos.

*O procedemento de selección será o de concurso. Puntuación máxima: **100 puntos**.*

O tribunal cualificara os méritos da forma que se indica a continuación:

*1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de **70 puntos**:*

- *Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.*
- *Por servizos prestados nunha administración distinta a local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.*
- *Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito publico con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Publicas e Universidades Publicas, realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca***

(xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos. Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.

De acordo co contido na base primeira das bases específicas da convocatoria de seis postos de oficial/a de protección civil, persoal laboral fixo, para a estabilización do emprego temporal, ao abeiro do previsto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro:

É obxecto das presentes bases e regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección de seis (6) prazas de **oficial/a de protección civil**, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución da Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Oficial/a de protección civil
Réxime	Laboral
Unidade/Área/Escala/Subescala	Servizo Municipal de Emerxencias
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C/C2/Oficial de primeira
Nº de postos	6
Nº de vacantes	6
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	1 posto desde o 09/08/2005 e 5 postos desde o 24/08/2007

Polo tanto, de acordo co exposto, unha vez revisada a documentación aportada polo aspirante na solicitude presentada no rexistro xeral do Concello de Teo e tendo en conta que foi criterio do tribunal cualificador valorar a experiencia profesional que estivese relacionada coa **categoría profesional de oficial de primeira**, o tribunal acorda:

Desestimar a reclamación feita por D. Juan Manuel Silva Hermida, por canto a documentación aportada polo solicitante para valorar a súa experiencia profesional por servizos prestados na administración local nun corpo das mesmas características, non se corresponde coa categoría profesional de oficial de primeira que é unha das características da praza estrutural que se estabiliza.

4ª-Reclamación presentada por D. Diego Mayo Touceda, con data do 20/01/2025, co número de rexistro 202590000000059. Na mesma alega que non foi valorada a experiencia laboral prestada nun servizo de administración local nun corpo das mesmas características que realiza exactamente as mesmas funcións.

De acordo co contido da base novena, das que rexen a convocatoria, referida ao procedemento de selección e cualificación. Segundo a citada base o procedemento de selección será o de concurso de valoración de méritos.

*O procedemento de selección será o de concurso. Puntuación máxima: **100 puntos**.*

O tribunal cualificara os méritos da forma que se indica a continuación:

1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de **70 puntos**:

- Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.
- Por servizos prestados nunha administración distinta a local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.
- Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito público con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Públicas e

Universidades Públicas, realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos. Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.

De acordo co contido na base primeira das bases específicas da convocatoria de seis postos de oficial/a de protección civil, persoal laboral fixo, para a estabilización do emprego temporal, ao abeiro do previsto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro:

É obxecto das presentes bases e regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección de seis (6) prazas de **oficial/a de protección civil**, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución da Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.

As características da praza estrutural son as seguintes:

Denominación da praza	Oficial/a de protección civil
Réxime	Laboral
Unidade/Área/Escala/Subescala	Servizo Municipal de Emerxencias
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C/C2/ <u>Oficial de primeira</u>
Nº de postos	6
Nº de vacantes	6
Data desde que está cuberta temporal e ininterrumpidamente	1 posto desde o 09/08/2005 e 5 postos desde o 24/08/2007

Polo tanto, de acordo co exposto, unha vez revisada a documentación aportada polo aspirante na solicitude presentada no rexistro xeral do Concello de Teo e tendo en conta que foi criterio do tribunal cualificador valorar a experiencia profesional que estivese relacionada coa **categoría profesional de oficial de primeira**, o tribunal acorda:

Desestimar a reclamación feita por D. Diego Mayo Touceda por canto a documentación aportada polo solicitante para valorar a súa experiencia profesional por servizos prestados na administración local nun corpo das mesmas características, non se corresponde coa categoría profesional de oficial de primeira que é unha das características da praza estrutural que se estabiliza.

5ª-Reclamación presentada por Dña. Beatriz Souto Gañete, con data do 21/01/2025, co número de rexistro 202599900000190. Na mesma alega que, atendendo o especificado nas bases xerais da convocatoria do proceso de estabilización, non se lle computou o tempo traballado na administración local.

De acordo co contido da base novena, das que rexen a convocatoria, referida ao procedemento de selección e cualificación. Segundo a citada base o procedemento de selección será o de concurso de valoración de méritos.

*O procedemento de selección será o de concurso. Puntuación máxima: **100 puntos**.*

O tribunal cualificara os méritos da forma que se indica a continuación:

*1. Experiencia profesional. Valorarase con arranxo aos criterios establecidos a continuación, e ata o máximo de **70 puntos**:*

- *Por servizos prestados na administración local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,49 puntos por cada mes completo de servizos.*
- *Por servizos prestados nunha administración distinta a local realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,16 puntos por cada mes completo de servizos.*
- *Por servizos prestados nos organismos públicos e demais entidades de dereito publico con personalidade xurídica propia, vinculada ou dependente de calquera das Administracións Públicas e Universidades Públicas, realizando funcións/tarefas **relacionadas co desempeño da praza que se convoca** (xa sexa coa condición de persoal funcionario ou laboral): 0,06 puntos por cada mes completo de servizos. Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.*

De acordo co contido na base primeira das bases específicas da convocatoria de seis postos de oficial/a de protección civil, persoal laboral fixo, para a estabilización do

emprego temporal, ao abeiro do previsto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro:

*É obxecto das presentes bases e regulación dos aspectos específicos para a convocatoria e proceso de selección de seis (6) prazas de **oficial/a de protección civil**, persoal laboral fixo, mediante o procedemento de estabilización de emprego temporal das Disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria correspondente ao exercicio do ano 2022, aprobada por Resolución da Alcaldía nº 646/2022, de data 16 de maio, e corrixida polas Resolucións nº 697/2022, de 25 de maio e nº 1302/2022, de 13 de outubro.*

As características da praza estrutural son as seguintes:

<i>Denominación da praza</i>	<i>Oficial/a de protección civil</i>
<i>Réxime</i>	<i>Laboral</i>
<i>Unidade/Área/Escala/Subescala</i>	<i>Servizo Municipal de Emerxencias</i>
Grupo/Subgrupo/Categoría profesional	C/C2/<u>Oficial de primeira</u>
<i>Nº de postos</i>	6
<i>Nº de vacantes</i>	6
<i>Data desde que está cuberta temporal e ininterrumpidamente</i>	1 posto desde o 09/08/2005 e 5 postos desde o 24/08/2007

Polo tanto, de acordo co exposto, unha vez revisada a documentación aportada pola aspirante na solicitude presentada no rexistro xeral do Concello de Teo e tendo en conta que foi criterio do tribunal cualificador valorar a experiencia profesional que estivese relacionada coa **categoría profesional de oficial de primeira**, o tribunal acorda:

Desestimar a reclamación feita por Dna. Beatriz Souto Gañete por canto a documentación aportada pola solicitante para valorar a súa experiencia profesional por servizos prestados na administración local, non se corresponde coa categoría profesional de oficial de primeira que é unha das características da praza estrutural que se estabiliza.

Sendo as 13:00 horas do día indicado, dáse por rematado o acto, estendéndose a presente acta, que asinan todos os membros do tribunal, do que dou fe.

Presidente Jesús Naveira Vázquez	Vogal Julio Golán Míguez
Vogal José Martín Gómez Miramontes	Vogal Manuel Varela Souto
Secretario Celso Castro Costoya	